



Первичная профсоюзная организация
Государственного бюджетного
образовательного учреждения
Лицей № 554 Приморского района
Санкт-Петербурга

Председатель Н.В. Николаева
(подпись, инициалы, фамилия)

21 мая 20 23 г.



Государственное бюджетное
образовательное учреждение
Лицей № 554 Приморского района
Санкт-Петербурга

С.Ю. Ковтун
(подпись, инициалы, фамилия)

21 мая 20 23 г.

Дополнительное соглашение № 1 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного образовательного учреждения
Лицей № 554 Приморского района Санкт-Петербурга
на 2021-2024 годы

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
" 04 " июня 20 23 г.
рег. № 6330/23-КД
Подпись Ломтун

к.н. 14899/21-КД от 19.05.2021г.

Государственное бюджетное образовательное учреждение Лицей № 554 Приморского района Санкт-Петербурга в лице ВРИО директора Светланы Юрьевны Ковтун, (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице их представителя первичной профсоюзной организации ГБОУ Лицей № 554 Приморского района Санкт-Петербурга в лице председателя Натальи Владимировны Николаевой (далее по тексту – Профком), совместно именуемые «Стороны», в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7 Коллективного договора от «19» мая 2021 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «19» мая 2021 г. на 2021-2024 годы:

1.1. На основании пункта 1.10 раздела 1 «Общие положения» и пункта 2.3 раздела 2 «Социальное партнерство» принять новую редакцию:

- «Положение внутреннего трудового распорядка» (Приложение 3)
- «Положение о стимулирующих выплатах сотрудникам» (Приложение 4).

1.2. Внести изменения в пункт 3.3.5 раздела «Трудовые правоотношения» и изложить пункт в следующей редакции:

«3.3.5. В соответствии со статьей 66 Трудового кодекса РФ работодатель ведёт трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

В соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Работник вправе сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса РФ или предоставлением сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ.»

1.3. Внести изменения в пункт 3.3.6 раздела 3 «Трудовые правоотношения» и изложить пункт в следующей редакции:

«3.3.6. При оформлении трудового договора с педагогическим работником указывать наименование должности в точном соответствии со штатным расписанием учреждения, в которое, в свою очередь, включаются должности, предусмотренные Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н (далее – ЕКС), профессиональным стандартом, руководствуясь при этом Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.4. Внести изменения в пункт 3.4.8 раздела 3 «Трудовые правоотношения» и изложить пункт в следующей редакции:

«3.4.8. Выполняя требования ст. 65, 331, 351.1 ТК РФ, работодатель обязуется требовать при приеме на работу:

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) фактах уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.»

1.5. Внести изменения в пункт 5.4.14 раздела 5 «Рабочее время, время отдыха» и изложить пункт в следующей редакции:

«5.4.14. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска в соответствии со ст. 119 ТК

РФ определяются Перечнем работников с ненормированным рабочим днем (приложение № 2).»

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.